

# Kårfinansierade utbildningar

Att bedriva så bra verksamhet som möjligt torde vara scoutkårens främsta och viktigaste uppgift. Scouterna är en rörelse, och vilken verksamhet som värderas som bra är inte statistiskt utan utvecklas tillsammans med organisationen och dess värderingar. Det är därför viktigt att scoutkårens ledare kontinuerligt utbildas för att ha möjligheten att vara en aktiv del i scoutrörelsen och utveckla verksamheten.

Scouterna erbjuder ett flertal olika typer av utbildningar genom sin folkhögskola – utbildningar i ledarskap och att vara scoutledare, intressekurser av olika slag, utbildning för utbildare m.fl.. Hur relevanta dessa kurser är för verksamheten varierar beroende på vilken roll man har i kåren och vilken verksamhet man bedriver – hantverkskursen Händer blir kanske relevant för kåren om den ledare som deltar aspirerar på att hålla hantverksmöten, men onödig om ledaren saknar sådana planer. Klart är dock att varje relevant utbildning i förlängningen är en investering i att säkra kvaliteten i scoutkårens verksamhet.

I dagsläget är varje sådan investering delad mellan kåren och ledaren, där kåren normalt betalar halva deltagaravgiften. I de flesta fall tillkommer även reskostnader för ledaren, varpå denna i slutändan oftast står för merparten av investeringskostnaden. En ledarutbildning kostar i Stockholm ofta upp till 2500 kronor, med reskostnader på upp till 1500 kronor – medan kåren som betalar halva deltagaravgiften bidrar med 1250 kronor blir ledarens investering i exemplet 2750 kronor, d.v.s. mer än hela deltagaravgiften och alltså mer än dubbelt så mycket som vad kåren satsar. Verksamhetens kvalitet blir således indirekt beroende av vilka personliga ekonomiska investeringar ledarna på en viss avdelning vill göra. Konsekvenserna av detta system blir därmed dels att ekonomiskt svaga grupper (kanske i första hand unga ledare – som oftast har mest tid och intresse i att utbilda sig) i stor utsträckning förloras som ledarresurser, och dels att kåren som organisation effektivt förlorar möjligheten att besluta om utbildningsinsatser (då inget mandat finns för att besluta över medlemmarnas personliga ekonomi). Ledarutbildningar bör liksom övriga investeringar finansieras inom ramen för kårens ekonomiska resurser i stället för att förlita sig på enskilda donationer som de facto är fallet i dag.

Ledare är scoutkårens främsta resurs och – tillsammans med scouterna – den enda egentligt avgörande faktorn för att kunna bedriva scoutverksamhet över huvud taget. Lokaler, båtar och övrig materiel är alla önskvärda – men det finns trots allt scoutkårer som inte består av någonting mer än människor och klarar sig utmärkt ändå. Att investera i ledarutbildningar framstår således som både angeläget och prioriterat.

## Därför yrkar jag:

- att uppdra styrelsen att kontinuerligt uppmuntra och stödja ledare och kårfunktionärer i att utbilda sig inom ramen för sina uppdrag
- att kåren till fullo ska bekosta de utbildningar (med merkostnader) som styrelsen bedömer vara relevanta upp till 4000 kronor, eller mer om så är motiverat efter individuell prövning, under förutsättning att kårens ekonomi tillåter det.